

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービスあおい		
○保護者評価実施期間	令和 7 年 10 月 15 日 ～ 令和 7 年 11 月 14 日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	35	(回答者数) 22
○従業者評価実施期間	令和 7 年 10 月 15 日 ～ 令和 7 年 11 月 14 日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数) 11
○事業者向け自己評価表作成日	令和 7 年 12 月 12 日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・事業所間の連携。	・合同で行う活動(体育館、イベント等)で交流をはかる。 ・会議で活動スケジュールを共有、参考にする。	・スポーツの対決。 ・子供のリクエストを聞いて実現する。
2	・中学生が多い。	・お手伝いや役割を与え、責任感や自主性などの力を育む。 ・小学生の見本となる。 ・周りを見て、考える力を身に付ける。	・自ら活動内容を決め、役割を分担し中心となって動く。
3	・進路(中高生)の悩みに強い職員がいる。	・前職の経験や知識が、保護者へのアドバイスになる。 ・相談に乗ることで、安心感を持ってもらえる。	・保護者からの相談の窓口となる。(信頼される存在、認知される)

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・中学生を中心に、学校行事(部活)などの参加により、当日キャンセルがある。	・利用可能日数に達していない利用者へ声掛けする。 ・新規の利用者の受け入れ。	・利用者が少なくなった場合、手厚い支援ができるような準備態勢を整える。 ・短時間でも利用をすすめてみる。
2	・建物の老朽化。	・築年数。 ・木造のため、壁がもともと薄い。	・補修、修繕等。
3	・男性職員が少ない。	・男性職員、未経験で入社する人はなかなか続かない。 ・教育体制が整っていない。	・男性職員の教育、対応。 ・他事業所から依頼、協力。